

От работников

Первичная профсоюзная организация  
МАДОУ - детского сада № 195  
Председатель  
Ментова С.В.

*С.В. Ментова*  
(подпись)  
07.08.2017



От работодателя

МАДОУ - детский сад №195  
в лице заведующего  
Вологодской Н.И.

*Н.И. Вологодская*  
(подпись)  
Приказ № 07 от 07.08.2017 г.

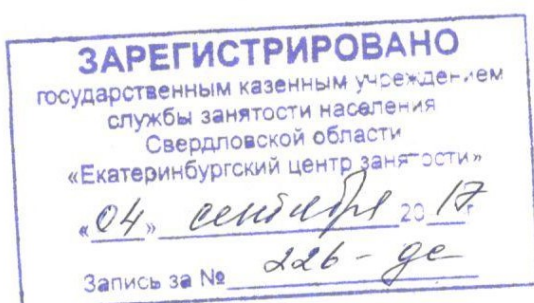


М.П.

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
на 2017 – 2020 г. г.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения – детский сад № 195**

Принят на Общем собрании трудового коллектива,  
протокол № 5 от « 02 » августа 2017г.



1. Пункт 1.5 читать в следующей редакции;  
« Коллективный договор заключен на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет (ст. 43 ТК РФ), коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет.».
2. Пункт 1.8 читать в следующей редакции;  
« Коллективный договор в течении семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.».
3. Пункт 4.9 читать в следующей редакции;  
« Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст. 114, 122 ТК РФ. Очередность отпусков ежегодно устанавливать в соответствии с графиком отпусков по согласованию с первичной профсоюзной организацией не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.».
4. Пункт 4.19 читать в следующей редакции;  
« Предоставлять отпуска без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника: участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.».
5. Пункт 5.27 читать в следующей редакции;  
« При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя.».
6. Пункт 6.1.7 читать в следующей редакции ;  
« При составлении плана финансово – хозяйственной деятельности на соответствующий год предусматривает затраты образовательного учреждения на охрану труда за счёт средств предприятия: проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников, дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников , специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ, предоставление компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, и другие мероприятия в размере не менее 2 процентов от фонда заработной платы и (или) не менее 0,2 % суммы затрат на предоставление образовательных услуг.».
7. Пункт 6.2.2 читать в следующей редакции ;  
« Обеспечить целевое использование средств на охрану труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда и реализации мероприятий, разработанных на основе её результатов, медицинских осмотров работников, направленных на создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.».
8. Пункт 6.2.5 читать в следующей редакции;  
«Обеспечивать прохождение руководителями и специалистами организации обучения и проверки знаний требований охраны труда и промышленной безопасности, повышение квалификации работников служб охраны труда и специалистов по охране труда в установленные сроки.».

СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная организация  
МАДОУ - детского сада №195  
Председатель  
Ментова С.В.



УТВЕРЖДЕНО:

МАДОУ - детский сад №195  
в лице заведующего  
Вологодской Н.И.

Приказ № 60/М от 07.08.2017



ПРИНЯТО:

Педагогический совет

Протокол № 6 от 26.07.2017

**Изменения (дополнения) к  
Правилам внутреннего трудового распорядка**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения - детский сад № 195**

1. Пункт 2.2. читать в следующей редакции:

«При приеме на работу (заключении трудового договора) администрация МАДОУ обязана потребовать от поступающего (Ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документы об образовании, о квалификации: диплом, аттестат, удостоверение;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, копии которых заверены администрацией;
- документы воинского учета - для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере внутренних дел.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Прием на работу в МАДОУ без предъявления вышеперечисленных документов не допускается.»

2. Пункт 2.11. читать в следующей редакции:

«Общие основания (ст. 77 Трудового Кодекса РФ) прекращения трудового договора:

- соглашение сторон (ст. 78);
- истечение срока трудового договора (п. 2 ст. 79), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80);
- расторжение трудового договора по инициативе заведующего МАДОУ (ст. 71 и 81);
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или при переходе на выборную работу (должность);
- отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (ст. 75);
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (ст. 73); отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (ст. 73);
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83);
- нарушение установленных настоящим Трудовым Кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84);

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность) в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ.»

3. Пункт 2.13. читать в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случаях (ст. 81):

- ликвидации МАДОУ;
- сокращения численности или штата работников МАДОУ;

- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие: состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением; недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- грубого однократного нарушения работником трудовых обязанностей;
- прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;
- нарушение работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.».

4. Пункт 6.3. читать в следующей редакции:

«Согласно статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации:

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих праздничному нерабочему дню, уменьшается на один час.

Продолжительность рабочего дня педагогического, обслуживающего персонала определяется графиком сменности, составленным не менее чем за месяц и утвержденным заведующим МАДОУ с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другим учетным периодом. В графике сменности указываются часы работы и перерыва для отдыха приема пищи работников. График сменности должен быть объявлен работникам под расписку и вывешен на видное место, как правило, не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие. Питание воспитателей организуется на 30 минут, вместе с детьми или во время сна детей. Такая же возможность может быть представлена и другим работникам МАДОУ, которым по условиям работы нельзя установить перерыв для отдыха и питания.

Заведующий МАДОУ или уполномоченное лицо организует учет явки работников на работу и уход их с работы.».

5. Пункт 6.6. читать в следующей редакции:

«Предоставлять отпуска без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника: участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, погибших или умерших в следствии ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.».